



# WARSZTATY

## ZARZĄDZANIE I KOMUNIKACJA MIĘDZYKULTUROWA

Format	Temat	Zakres	Cel
Prezentacja	<p><b><i>Komunikacja międzykulturowa.</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dla osób pracujących z osobami z innych kultur narodowych</li> </ul>	Wymiary kultury, różnice i podobieństwa kulturowe. Zasady komunikowania się i współpracy z osobami z innych kultur.	<p>Uzyskanie świadomości kulturowej.</p> <p>Poznanie zasad komunikacji międzykulturowej.</p>
Prezentacja	<p><b><i>Komunikacja i współpraca z osobami z innego kręgu kulturowego.</i></b></p> <p>Specjalizują się w kulturach następujących państw: Chiny, Indie, Niemcy, Francja, kraje skandynawskie, Wielka Brytania i USA.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dla Polaków pracujących z osobami z innego kręgu kulturowego</li> <li>Dla cudzoziemców pracujących w Polsce</li> </ul>	<p>Prezentacja wymiarów kulturowych Polski oraz wybranego kraju.</p> <p>Przedstawienie zasad komunikacji i budowania relacji.</p> <p>Prezentacja etykiety biznesu tych krajów.</p> <p>Ćwiczenie umiejętności międzykulturowych w praktyce.</p>	<p>Poznanie profili kulturowych wybranych kultur.</p> <p>Uzyskanie, wiedzy o zasadach budowania relacji.</p> <p>Poznanie praktycznych zasad komunikacji międzykulturowej oraz etykiety biznesu.</p>
Warsztaty	<p><b><i>Komunikacja międzykulturowa. Zarządzanie w innej kulturze narodowej i organizacyjnej.</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dla ekspatów</li> <li>Dla polskich menedżerów</li> </ul>	<p>Orientacje i wymiary kulturowe: style komunikacji, rozwiązywanie konfliktów, wykonywanie zadań, podejmowanie decyzji, style zarządzania.</p> <p>Odniesienie orientacji kulturowych do kultury organizacyjnej.</p>	<p>Uzyskanie kompetencji międzykulturowych - świadomości różnic i podobieństw oraz poznanie zasad komunikacji i zarządzania osobami reprezentującymi różne orientacje kulturowe.</p> <p>Poznanie modelu komunikacji międzykulturowej.</p>
Warsztaty	<p><b><i>Współpraca w zespołach międzykulturowych.</i></b></p>	Poznanie zasad rozwiązywania problemów poprzez zwiększenie świadomości kulturowej i różnic kulturowych.	Wypracowanie zasad współpracy.

Prezentacje i warsztaty mogą być prowadzone w języku polskim i angielskim.

# INDYWIDUALNE SESJE

Format	Klienci	Zakres	Cel
KONSULTACJE	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dla ekspatów</li><li>• Dla rodzin ekspatów</li><li>• Dla polskich managerów</li></ul>	Wykonanie profilu kulturowego klienta i Polski lub innych krajów.	Poznanie zasad współpracy z osobami z danym profilem kulturowym.
SESJE COACHINGU		Praca na wykorzystaniem podobieństw oraz zrozumieniem różnic kulturowych.	Podniesienie poziomu świadomości kulturowej.
		Praca z celami i zagadnieniami wynikającymi z różnic międzykulturowych i różnych kultur organizacyjnych.	Znalezienie wzorców zachowań i myślenia wspierających efektywne działanie w innej orientacji kulturowej oraz innej kulturze organizacyjnej.

Sesje mogą być prowadzone w języku polskim, angielskim i niemieckim.

Więcej informacji:

## Wiola Małota

Tel. kom.: +48 509 399 028

Biuro: +48 22 243 10 40

[www.crossculturemanagement.com](http://www.crossculturemanagement.com)

e-mail: [wm@crossculturemanagement.com](mailto:wm@crossculturemanagement.com)

